

E

ZLC Y FACULTAD DE ECONOMÍA y Empresa organizan la jornada '¿Cómo resolver los conflictos habituales entre Operaciones y Finanzas?'. Intervienen el catedrático Vicente Salas, la gerente del grupo López Soriano, María López, y el profesor del ZLC, Alejandro Serrano. En el campus Río Ebro, el día 23 de mayo, a las 18.00.



WWW.BECASESTUDIO.COM, página web creada por los jóvenes zaragozanos Noelia Romero y Óscar Giménez, ofrece al usuario información sobre becas de estudio en España y en el extranjero, sus requisitos, noticias y un manual de búsqueda. Incluye una aplicación para avisar al usuario de las becas nuevas del día.

empresas

con empuje

La excelencia tiene premio

La química de Sabiñánigo Envasados del Pirineo, galardonada con el Pilot, espera aumentar este año la producción un 40%

La empresa química de Sabiñánigo Envasados del Pirineo ha recibido este año el Premio Pilot a la excelencia logística, otorgado por el Gobierno de Aragón a las pequeñas y medianas empresas. Se trata de una planta que se dedica a la investigación, desarrollo, producción y distribución de productos para el tratamiento de aguas para piscinas, industria ganadera y detergentes. Además, cuenta con otros productos -peróxidos y desinfectantes- y tiene en marcha dos proyectos, Cedeti e Iberoteca, ambos relacionados con pastillas potabilizadoras. Próximamente saldrá al mercado una pastilla potabilizadora para agua de boca.

El gerente de la planta, Pedro Grasa, recuerda que el Pilot es un premio «que reconoce la labor que se desarrolla en cuanto a logística y puesta en valor de nuevos productos y novedades en los mercados». Por ello agradece el trabajo realizado por todo el equipo técnico, «ya que hay muchas horas de dedicación», así como al director, Sergio Mayenco. «Es un premio extensivo a toda la plantilla de la empresa porque sin su apoyo y dedicación sería imposible lograr los objetivos», reconoce.

El año pasado Envasados del Pirineo quedó finalista en este pre-



Dos empleadas, en uno de los procesos de la planta de Envasados del Pirineo. ENVASADOS DEL PIRINEO

EMPRESA	ACTIVIDAD	MERCADOS	NÚMEROS	MEJORAS
ENVASADOS DEL PIRINEO Dirección: calle Binueste sin número de Sabiñánigo. Tlf: 974 483 019. Fax: 974 483 266. web: www.ensavados-delpirineo.com correo electrónico: info@ensavadosdelpirineo.com	Investigación, desarrollo, producción y distribución de productos para el tratamiento de aguas para piscinas, industria ganadera y detergentes y línea de envasado de fertilizantes.	España es el destino del 35 por ciento de la producción, mientras que el resto se exporta a 68 países, donde están presentes los productos de Envasados del Pirineo. El objetivo de este año es la apertura de una oficina en Sudamérica.	Año de fundación 2001 Producción 18.000 toneladas al año de todos los productos que elabora Empleados 60 en campaña alta y 30 en épocas de baja producción	Aumentar la producción aproximadamente un 40 por ciento en este año. La empresa trabaja en estos momentos en el desarrollo de nuevos productos vinculados con la mejora en el tratamiento de las aguas.

mio a la excelencia logística que ha obtenido este año. Pero no es el único, ya que también posee el premio Empresa a la Innovación de 2008 y el premio Medio Ambiente de Aragón en 2009. Así que Grasa se muestra «satisfecho con los resultados obtenidos en estos 11 años que tiene la empresa».

Envasados del Pirineo tiene una clara vocación exportadora, que se refleja en los 68 países de todo el mundo a los que vende. «Hace cuatro años detectamos que teníamos que poner los productos en el extranjero» y, de hecho, la producción y facturación a nivel nacional supone el 35% y el resto es a nivel mundial. Por eso, uno de los objetivos a llevar a cabo entre este año y el próximo es la apertura de una oficina en Sudamérica.

Entre las mejoras, destaca el desarrollo de nuevos productos en el departamento de investigación, «siempre vinculados a la mejora del tratamiento de las aguas». La previsión para este 2012 es lograr un crecimiento en la producción de aproximadamente el 40%.

Esta empresa serralesa cuenta con 60 empleados en campaña alta y en épocas de baja producción este número se reduce a la mitad. Envasados del Pirineo no ha dejado de crecer, ya que comenzó a trabajar en una nave de 600 metros cuadrados y en 2003 las instalaciones se ampliaron hasta los 3.500. Un año después, se incorporaron dos nuevas naves de 800 y 700 metros cuadrados, para almacén regulador y para la nueva línea de fabricación, los peróxidos.

LAURA ZAMBOAÍN

el asesor laboral

Trabajo de desempleados

Enrique García Tomás

De la Ley de medidas urgentes para la reforma del mercado laboral lo que ha causado más impacto ha sido la relajación del derecho positivo a favor de la negociación de la relación laboral entre las dos partes de la misma. Pero hay otras cosas que se critican sin reparar que tienen antecedentes en otras normas, ni la finalidad o bonanza

de las mismas. Por ejemplo, el programa de sustitución de trabajadores en formación por beneficiarios de prestaciones por desempleo. La crítica al mismo es principalmente en el sentido de que con ello se pretende hacer trabajar a los desempleados sin más contrapartida que su prestación contributiva. Pero no es cierto, porque si bien puede solicitar los beneficios de ese programa cualquier empresa con independencia del número de sus empleados, la sustitución solo puede hacerse para los trabajadores que

participen en acciones formativas financiadas por cualquier Administración Pública. Y la sustitución por perceptores de las prestaciones por desempleo únicamente es posible si el puesto ofrecido se considera colocación adecuada (la última actividad desempeñada al menos tres meses) y se ajuste a sus aptitudes físicas y formativas.

Durante la prestación de servicios el trabajador desempleado percibe el 50% de la cuantía de su prestación con el límite máximo del doble del periodo pendiente de percibir, sin deducción de cotización a la Seguridad Social, pues el empleador será responsable del ingreso de la totalidad de las cotizaciones por todas las contingencias y por el total del salario incluyendo el importe de la

prestación o subsidio. Aparte de abonar al trabajador contratado, durante el cobro de su prestación, que, como ya he dicho, puede ser el doble del tiempo por el que la tenga reconocida, la diferencia entre dicho cobro y el salario que corresponda. Para la firma del contrato será necesario un certificado del Servicio Público de Empleo Estatal donde se indique el importe pendiente de percibir en concepto de prestación o subsidio, así como la certificación de la Administración o entidad que gestione y financie la formación del sustituido. Una vez efectuada la contratación, hay que presentar el contrato en la Oficina de Prestaciones para la solicitud de la compatibilidad.

El rechazo de esta posibilidad de trabajo sin causa justificada dará

lugar a aplicar el procedimiento sancionador por causa grave. Pero se da la circunstancia de que en Zaragoza, nadie de quien hasta ahora se le ha propuesto esta actividad ha sido objeto de sanción. Seguramente porque los trabajadores han entendido que esta situación les da la posibilidad de poder continuar en la empresa donde ha hecho la sustitución, aparte de generar derecho para una prestación posterior. Porque una vez acabada la sustitución pueden reanudar el cobro de la prestación que les quede pendiente, siempre que el cese no haya sido achacable a su voluntad y, si después vuelven a colocarse y de nuevo quedan en situación legal de desempleo, pueden solicitar otra computando las cotizaciones efectuadas durante la sustitución.

egt@garciaromasysociados.es